



ÉDITORIAL

Voilà bientôt 25 ans que nous cheminons ensemble – si nous pouvons nous exprimer ainsi. Vous nous avez été fidèles pendant plus d'un quart de siècle et pendant dix enquêtes – une durée incroyable et un engagement aussi incroyable qu'inestimable de votre part, pour lequel nous vous remercions une fois de plus du fond du cœur.

Nous n'aurions jamais osé l'espérer, même dans nos rêves les plus fous, en 2000, lorsque vous faisiez partie des tout premiers participants à PISA en Suisse.

Entre-temps, vous avez déjà fêté votre 40e anniversaire – ou vous allez bientôt le faire.

C'est l'âge qu'avait le fondateur de l'étude, Thomas Meyer, lorsqu'il s'est lancé dans "l'aventure" de TREE il y a 25 ans...

Aujourd'hui, il part à la retraite – vous pouvez lire ou regarder sa rétrospective personnelle dans l'extrait d'interview dans cette newsletter ou en intégralité dans la vidéo sur le site web de TREE.

Nous avons également quelques nouvelles à vous communiquer. Nous espérons que vous apprécierez la lecture de notre dernière newsletter. Et bien sûr, vous avez également la parole : nous avons à nouveau inséré une série de commentaires que vous nous avez envoyés à l'occasion de la dernière enquête, il y a cinq ans.

Sandra Hupka-Brunner,
Direction de l'étude TREE
Ben Jann, Professeur responsable
à l'Université de Berne

25 ANS DE TREE: INTERVIEW AVEC LE FONDATEUR DE L'ÉTUDE THOMAS MEYER

Thomas Meyer, fondateur et codirecteur de longue date de l'étude TREE prendra sa retraite en juin 2024. Andrés Gomensoro, collaborateur de TREE, l'a interviewé.

Andrés: Comment en es-tu arrivé à lancer l'étude TREE à l'époque ?

C'était une belle fenêtre d'opportunité. D'un côté, il y avait des grandes lacunes de savoir. On n'avait aucune idée comment les jeunes faisaient leur transition après la scolarité obligatoire. Et de l'autre côté, on avait PISA 2000 qui se faisait en Suisse et dans d'autres pays pour la première fois. C'était un grand groupe de jeunes qu'on pouvait suivre dans leurs parcours post-obligatoires. Il fallait saisir cette fenêtre d'opportunité. C'est ce que j'ai fait.

Andrés: Tu vas bientôt prendre ta retraite. Quel est pour toi le principal apport de l'étude TREE et en particulier pour la politique ?

Vu qu'on ne savait pratiquement rien sur ces parcours à l'époque, l'apport de TREE est énorme parce qu'on peut très bien montrer la dynamique dans ces transitions après la scolarité obligatoire. Le système suisse avec la formation professionnelle et les autres types de formation comme la maturité gymnasiale, les écoles de culture générale, les stages pratiques, les semestres

de motivation, les 10^e année, et cetera, c'est très compliqué. Donc il y a un problème de navigation à travers ce système de formation et TREE était la première étude en Suisse qui a pu montrer comment les gens trouvent leurs chemins. La majorité réussit. Mais il y a aussi des difficultés qui se présentent, le temps que ça prend, des gens qui cherchent une année, deux années jusqu'à ce qu'ils aient trouvé leur chemin. [...] On pouvait très bien montrer en détail toutes ces dynamiques et je pense que c'est ça le plus grand apport de TREE.

Un autre apport important, c'est qu'on a pu confirmer et montrer encore davantage l'influence de l'origine sociale sur le succès dans la formation. Dans une société équitable, c'est intenable que cela joue un tel rôle. [...] Et on a augmenté aussi je pense la pression sur le système politique, sur les acteurs politiques afin d'y remédier. Car en principe, cela ne va pas. Ça doit changer. Et on y travaille encore.

Code QR pour voir la vidéo complète de l'interview



« Billets de cinéma offerts pour inciter à remplir le questionnaire en ligne : bon pour l'écologie ! ;) et appâtant pour les mères de 3 enfants qui n'ont plus 1sec pour elles et plus de vie de couple - rêver d'une sortie à deux?? »

« MERCIIII pour le stylo ! C'est ma p'tite tradition que je garde précieusement ! »

CE QUI S'EST PASSÉ DEPUIS...

Cela fait environ cinq ans que nous ne nous sommes pas entendus/lus. En 2019/20, nous vous avons interrogés pour la dernière fois. Votre fidélité à notre étude est imbattable. Après toutes ces années, vous êtes encore près de 3000 à avoir participé – un «record» que nous envient des études comparables en Suisse et à l'étranger ! Pour la première fois, vous avez eu la possibilité de remplir la deuxième partie de nos questions en ligne via un questionnaire web que nous avons développé à votre demande. Vous avez été nombreux à faire usage de cette possibilité, et tout s'est très bien passé !

Et puis il y a eu le COVID... La pandémie a également été un grand défi pour notre étude. Vous vous en souvenez peut-être. Depuis 2016, nous n'interrogeons pas seulement vous, mais aussi un deuxième grand échantillon de jeunes qui ont quitté l'école obligatoire cette année-là. Comme avec vous-même à l'époque, nous avons dans un premier temps interrogé cet échantillon plus jeune à un rythme annuel. Pendant les années de pandémie, cela a été très contraignant, car nous avons dû, entre autres, passer temporairement toute

notre récolte des données en «home office». C'est pourquoi nous ne sommes pas encore tout à fait aussi avancés que nous le souhaiterions dans l'exploitation de vos données de 2019/20. Ce qui est frappant dans les premières évaluations des données, c'est le nombre d'entre vous qui ont eu des enfants : jusqu'en 2019/20, près de la moitié d'entre vous ont eu des enfants – environ 3'000 au total – dont certains sont déjà en âge de scolarité ou de formation. C'est aussi l'une des raisons pour lesquelles nous avons posé, il y a cinq ans, un nombre relativement important de questions sur la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle.

VOS REMARQUES SONT ENTENDUES !

Lors de la dernière enquête 2019/20, nous avons été surpris – et aussi touchés – par les nombreux retours et commentaires (plusieurs centaines !) que nous avons reçus de votre part. Vous en trouverez une sélection dans cette newsletter. Même si nous ne pouvons pas répondre individuellement à tous vos commentaires, ils sont lus et entendus et nous essayons, dans la mesure du possible, d'en tenir compte – également et surtout les critiques. Il y en a aussi passablement – en

plus des nombreux commentaires enthousiastes dont nous nous réjouissons bien évidemment.

La durée de l'interview est un sujet récurrent dans les commentaires critiques. Nous sommes conscients que nous vous demandons beaucoup. Mais nous vous prions de garder à l'esprit que, depuis un certain temps, nous ne vous interrogeons plus que tous les cinq ans. Il y a bien sûr un certain nombre de choses qui évoluent – dans la vie professionnelle, familiale et autres. Pour saisir tout cela afin de pouvoir réaliser des analyses statistiques pertinentes à partir de vos données, il faut beaucoup de temps et de patience. C'est pourquoi nous apprécions énormément que vous en fassiez preuve !

D'ailleurs, nous traitons en détail sur notre site Internet de nombreux points critiques que vous soulevez régulièrement. N'hésitez pas à le visiter à nouveau, cela en vaut la peine !

Code QR «page des enquêtes»



« On se revoit dans 5 ans! Et que ça continue jusqu'à notre retraite à tous! La vie avance, mais je prendrai toujours le temps pour TREE car nous avons comme "grandi ensemble"... Quand je repense à TREE, je me revois y'a 15ans remplir les (interminables) formulaires papier allongée sur le ventre sur la moquette de ma chambre d'adolescente... Vous existez en filigrane de mes souvenirs depuis si longtemps ! Keep rock-ing! Take care! »

«QUE SE PASSE-T-IL AVEC MES RÉPONSES ?»



Compte tenu du nom de l'étude TREE, les arbres sont un peu notre métier ;-). Le graphique ci-contre en forme d'arbre tente d'illustrer ce que votre participation à l'étude TREE fait bouger. Comme vous pouvez le voir sur le graphique, il

y a beaucoup de choses. Ce qui est important pour nous, entre autres, c'est que nous ne sommes pas seulement engagés envers la science, mais que nos résultats ont un impact sur le grand public et sur le débat politique.

« C'est toujours un plaisir de recevoir de vos nouvelles et de constater que l'étude Tree continue d'être menée avec autant de sérieux et de professionnalisme. Merci de prendre en compte ma trajectoire individuelle ! Je me sens utile et précieuse :) »

LA PROCHAINE ENQUÊTE EN 2025

C'est reparti au printemps 2025 ! Nous reviendrons alors vers vous pour savoir ce qui s'est passé pour vous au cours des cinq ans qui se sont écoulés depuis la dernière enquête de 2019/2020 et comment vous vous en êtes sortis. Nous vous remercions d'ores et déjà de votre participation et du temps que vous nous consacrez l'année prochaine.

POUR RACTUALISER VOS COORDONNÉES

Nous vous serions également reconnaissants de bien vouloir vérifier les informations de contact dont nous disposons actuellement et de nous renvoyer les éventuels compléments et corrections. Voilà les canaux à votre disposition :

- la carte-réponse ci-jointe
- le site web de TREE www.tree.unibe.ch
- e-mail à tree2.soz@unibe.ch
- SMS/WhatsApp au 079 668 69 08

Nous nous réjouissons d'ores et déjà de revenir vers vous et vous souhaitons le meilleur en attendant.

Votre équipe TREE

« Vis-à-vis du travail, la question de la garde est compliquée. Les possibilités offertes par l'état ne sont pas suffisantes, je ne sais pas comment je vais faire pour concilier les deux ! »

« Je suis ravie de participer à ce sondage, d'autant plus aujourd'hui, si ça peut aider mes enfants à avoir un meilleur cursus professionnel que le mien... »



De gauche à droite (état en mars 2024) : Maarten Koomen, Thomas Meyer, Stefan Sacchi, Rolf Becker, Barbara Müller, Ben Jann, Sandra Hupka-Brunner, Stefan Ilic, Christina von Rotz, Andrés Gomensoro, Carla Bächli, Marc Dojtschinov